



ПРОФСОЮЗ КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА!





Игорь ФОМИЧЕВ
председатель Российского
профсоюза работников атомной
энергетики и промышленности

В авангарде общественной жизни

– Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности – одно из крупнейших общественных объединений нашей страны, которое создавалось и крепло вместе со стратегически важной отраслью.

Главным капиталом атомной отрасли во все времена были люди, и замечательно, что территориальные и ведомственные профсоюзные организации ЗАТО Росатома следуют этой доброй традиции – поддерживать человека труда и сплачивать трудовые коллективы.

Сегодня в условиях рыночной экономики идет процесс реструктуризации производств ЗАТО, что напрямую влияет на жизнь людей в муниципальных образованиях. Именно поэтому роль профсоюзов в поисках решения задач, актуальных для территорий с особой миссией, многократно возрастает.

Политика РПРАЭП – это консолидированная и взвешенная позиция, солидарные действия, стремление к конструктивному диалогу и обмену опытом. Уверен, что профсоюзы и впредь будут в авангарде общественной жизни ЗАТО, успешно справляясь с трудностями и выстраивая планы на будущее.



Олег ИСЯНОВ
председатель Федерации
профсоюзов Красноярского края

Вместе мы сильнее!

– В профсоюзной деятельности как ничто другое важна поддержка коллег, взаимопонимание и солидарность. Именно это – самое эффективное средство достижения целей профсоюзов в деле защиты прав и интересов трудящихся. Именно в этом – смысл, главное предназначение и самая настоящая сила профсоюзов.

Территориальную профсоюзную организацию г. Железнодорожников Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности всегда отличает осознанная солидарная позиция. Железнодорожники никогда не остаются в стороне от общих дел профсоюзов, активно участвуют в акциях, проводимых профсоюзами края, эффективно работают по всем направлениям профсоюзной деятельности: в области социальной защиты и законотворчества, развития социального партнерства и заключения коллективных договоров, укрепления профсоюзных рядов, обучения профсоюзных кадров и информационного обеспечения...

Я убежден, что результаты этой деятельности сказываются положительным образом на жизни каждого конкретного человека – члена профсоюза.



Вадим МЕДВЕДЕВ
Глава ЗАТО г. Железнодорожников

Совместная работа – залог процветания

– Железнодорожники продолжают курс на развитие современных промышленных высокотехнологичных и наукоемких производств. Вместе с тем растет требовательность жителей к состоянию городской среды, к условиям работы на предприятиях и в учреждениях, к уровню сферы услуг.

Все это предусматривает высокую квалификацию работников и самоотдачу в работе. Это с одной стороны. С другой – считаю важным для себя и всех руководителей уделять пристальное внимание защите прав работников, их трудовых и социальных интересов.

Мы рассчитываем на деловое сотрудничество с профсоюзами, на их активную заинтересованную позицию. Каждый из членов профсоюза должен не просто платить взносы, а чувствовать реальную поддержку и отдачу от деятельности своей профсоюзной организации. В совместной работе – залог развития и процветания наших территорий.



Василий ЮРЧЕНКО
председатель Территориальной
профсоюзной организации
Железнодорожников РПРАЭП

На защите прав трудящихся

– Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников – не просто самая многочисленная в городе. Ее представляют предприятия муниципального сектора, учреждения здравоохранения, образования, культуры, спорта. То есть – самые уязвимые в сфере современной экономики и государственной политики.

Последние годы нам приходится нелегко. Все актуальнее становится тема взвешенных решений и хорошо продуманных, наперед просчитанных действий. Профсоюзные комитеты медицинских работников, общего и дошкольного образования сегодня выступают настоящими борцами за трудовые права и социальные гарантии своих коллективов. Отвоены серьезные позиции по ряду принципиальных норм, закрепляющих правовые и социальные статусы работников.

Единственно верная тактика в создавшихся экономических условиях – действовать, всякий раз доказывая на деле целесообразность принимаемых шагов.



ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

Территориальная профсоюзная организация Железногорска – это добровольное общественное объединение профсоюзов, действующих на территории закрытого административно-территориального образования город Железногорск Красноярского края.

■ ТПО Железногорска входит в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности – одной из крупнейших профсоюзных организаций страны, объединяющей в своих рядах свыше 430 тысяч человек.

■ Основная задача ТПО Железногорска – объединение и координация действий членских организаций по защите и представительству социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав работников, а также содействие в обеспечении правовых гарантий деятельности профессиональных союзов.

■ История ТПО Железногорска насчитывает четыре десятка лет. 29 января 1973 года в составе горкома профсоюза №122 Красноярск-26 был образован Объединенный местный комитет №1, куда вошли профорганизации предприятий городской инфраструктуры. Решением Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 31 марта 1989 года ОМК-1 был преобразован в Объединенный комитет профсоюзов №923, преемницей которого с 5 июля 1999 года стала Территориальная профсоюзная организация.

■ ТПО – самая многочисленная профорганизация Железногорска: в ее рядах состоят 6900 человек. В структуре ТПО работают 4 объединенных и 29 первичных профорганизаций. Члены профсоюзов, входящих в ТПО, работают в муниципальном секторе экономики, в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта, в государственных структурах и частных предприятиях.

■ ТПО входит в Координационный совет профсоюзов Железногорска, активно сотрудничает с профорганизациями градообразующих предприятий: ФГУП «Горно-химический комбинат», ОАО «Информационные спутниковые системы им. М.Ф.Решетнева», ФГУП «ГУССТ №9 при Спецстрое России», развивает партнерские отношения с профсоюзными организациями ЗАТО Росатома и Федерацией профсоюзов Красноярского края.

■ В рамках социального партнерства ТПО Железногорска взаимодействует с органами местного самоуправления, государственными структурами, общественными организациями и политическими партиями, осуществляет правовую защиту интересов членов профсоюзов, борется за улучшение условий для них – за достойную зарплату, нормальные условия труда и его безопасность.

■ В основе деятельности ТПО Железногорска были и остаются базовые принципы профсоюзного движения: единство, справедливость и солидарность трудящихся.



Валентина ЦЫТЫРКИНА,
заместитель председателя
ТПО Железногорска

Профсоюзы всегда в гуще событий

- У Территориальной профсоюзной организации Железногорска - славное прошлое и крепкие традиции. Профсоюз был настоящим флагманом общественной работы в системе городского хозяйства Красноярск-26. Профкомы активно участвовали в производственной жизни предприятий, вели ключевые направления на социальном фронте и всегда стояли на защите интересов человека труда. Из накопленного опыта мы взяли лучшее и продолжаем выстраивать работу нашей общественной организации так, чтобы с мнением профсоюзов считались на всех уровнях.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Во взаимодействии с органами власти и работодателями Территориальная профсоюзная организация Железногорска опирается на принципы социального партнерства.

■ Практическим инструментом взаимодействия Администрации ЗАТО г.Железногорск, городского Союза работодателей и ТПО Железногорска является Трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных, государственных и бюджетных организациях города.

■ Этот важнейший документ принимается раз в три года и закрепляет ответственность каждой из сторон в области охраны труда и здоровья работников, регулирования заработной платы, социальных гарантий, обеспечения занятости и соблюдения прав трудящихся в случае массового высвобождения.

■ Рабочий орган социального партнерства в ЗАТО Железногорск – Городская трехсторонняя комиссия регулярно выносит на повестку дня вопросы производственной безопасности, соблюдения трудового законодательства, кадровой политики, социальной поддержки работников, занятых в муниципальной и бюджетной сферах.

■ В 100% организаций, имеющих представительство в ТПО Железногорска, заключены и действуют коллективные договоры между работодателями и работниками. Для создания работоспособного документа профсоюзы используют ключевые положения отраслевых соглашений, закрепляющие условия труда и социальные гарантии для работников различной профессиональной принадлежности.

■ Предприятия и учреждения Железногорска, выступающие социальными партнерами Территориальной профсоюзной организации, являются постоянными участниками и неоднократными победителями ежегодного краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Организаторами конкурса являются Правительство Красноярского края, краевая Федерация профсоюзов (ФПКК) и региональный Союз работодателей.



Сергей ПЕШКОВ,
Глава Администрации
ЗАТО г.Железногорск

Мы – за комплексный подход

– В силу своего особого статуса наш город всегда отличался комплексным подходом к решению насущных проблем. Так сложилось исторически, что все работают в тесном контакте: власть, профсоюзы, предприятия городского хозяйства, социальная сфера. Это позволяет многие вопросы решать в конструктивном ключе и избегать конфликтных ситуаций.



Александр ХАРКЕВИЧ,
председатель Союза
работодателей Железногорска

Мнение профсоюза незаменимо

– Взаимодействие работодателей с профсоюзами – это необходимость, продиктованная самой спецификой трудового процесса. Профкомы видят изнутри положение дел в трудовых коллективах, знают все тонкости организации производства и настроения людей. Поэтому при принятии целого ряда важных решений мнение профсоюза просто незаменимо.



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Правовая и социальная помощь членам профсоюза – один из действенных инструментов мотивации профсоюзного членства.

■ Для правовой поддержки членов первичных профорганизаций в ТПО Железнодорожков на протяжении многих лет работает бесплатная юридическая консультация. Ежегодно юридическая служба Территориального профсоюза принимает десятки обращений и оказывает квалифицированную правовую помощь – от консультаций по трудовому и гражданскому праву до представительства в суде интересов работников и трудовых коллективов.

■ В 2007 году актив Территориальной профсоюзной организации вышел к Администрации ЗАТО г.Железнодорожков с предложением разработать дополнительный комплекс мероприятий по оказанию материальной помощи работникам муниципальных учреждений. Инициатива профсоюзов была услышана, поддержана и закреплена в Трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений. Как результат – с 2008 года меры соцподдержки бюджетников ежегодно включаются отдельным блоком в муниципальную целевую программу.

■ Общий объем финансирования предложенных профсоюзами мер соцподдержки на 2014 год составляет 4 млн. руб. В их числе – компенсация части затрат на санаторно-курортное лечение (до 70% от стоимости путевки), частичное возмещение расходов на зубопротезирование и единовременная адресная помощь. За 7 лет действия программы материальной помощью воспользовались более тысячи человек.

■ Разделы по оказанию социальной помощи членам профсоюза существуют во всех коллективных договорах организаций-партнеров ТПО Железнодорожков. В общей сложности из средств профбюджета в 2013 году на материальную поддержку работников членских организаций ТПО было направлено 4 млн. руб., за I полугодие 2014 года – 1,6 млн.руб.

■ К числу эффективных мер соцподдержки относится и помощь в организации летнего отдыха детей: в соответствии с Трехсторонним соглашением работникам муниципальных предприятий и бюджетных организаций Железнодорожков путевки в загородные оздоровительные лагеря городского подчинения предоставляются за 10% от стоимости.



Ольга ВЬЮХОВА,
председатель Объединенной профсоюзной организации работников культуры Железнодорожков

Программа соцподдержки – серьезное подспорье

– Размеры зарплат работников культуры, образования, спорта, социальной сферы уже много лет оставляют желать лучшего, и включение дополнительных мер в программу соцподдержки для бюджетников, безусловно, стало для нас большим подспорьем. Люди чувствуют себя более защищенными, а это самое главное.

ОХРАНА ТРУДА



Спектр профессий членов ТПО чрезвычайно широк, работа целого ряда специалистов сопряжена с профессиональными рисками, вредными и опасными условиями труда. Поэтому общественный контроль над соблюдением законодательства в сфере охраны труда и производственной безопасности является одной из приоритетных задач Территориальной профсоюзной организации Железнодорожков.

■ Обязательства Администрации ЗАТО г.Железнодорожков, работодателей и Территориальной профсоюзной организации по охране труда закреплены Трехсторонним соглашением по регулированию социально-трудовых отношений.

■ Профильная комиссия ТПО по охране труда регулярно проводит комплексные проверки в подведомственных профсоюзу организациях.

■ Разделы, содержащие перечень мероприятий по обеспечению производственной безопасности, внесены в коллективные договоры всех организаций-партнеров ТПО Железнодорожков.

■ Во всех трудовых коллективах, выступающих социальными партнерами ТПО Железнодорожков, работают уполномоченные по охране труда – как первичное звено профсоюзного контроля.

■ Железнодорожковские предприятия и учреждения являются постоянными участниками, победителями и призерами региональных конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.



Михаил ГОЛОФАСТ,
председатель комиссии по охране труда ТПО Железнодорожков

Профбезопасность – понятие системное

– Проверкой состояния охраны труда ТПО занимается круглогодично: каждый квартал инспектируем 3-4 организации. Внимательно следим за готовностью предприятий к работе в зимний период, обращаем внимание на порядок аттестации рабочих мест, на обеспеченность работников спецодеждой и регулярность медосмотров. На особом контроле – вопросы профилактики заболеваний и травматизма. Говорить о производственной безопасности можно тогда, когда работа ведется в системе.



Людмила РОМАНЧУК,
профсоюзный лидер муниципального предприятия «Гортеплоэнерго»

Профком на страже здоровья работников

– Трудовая деятельность специалистов «Гортеплоэнерго» сопряжена с профессиональными рисками и сложными производственными условиями, поэтому вопросы охраны труда у нашего профкома всегда в поле зрения. Обеспечивать безопасные условия работы помогает сложившаяся годами практика тесного взаимодействия руководства предприятия и профсоюза. Так что объем финансирования мероприятий по улучшению условий труда всегда соответствует положенным 0,2% от производственных затрат. Ведь речь-то идет о главном – о здоровье и защищенном труде наших работников.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС

ШКОЛА ПРОФСОЮЗОВ



В современных условиях основополагающим фактором эффективной деятельности Территориальной профсоюзной организации стала полноценная информационная работа. Помимо систематического сотрудничества с городскими телевизионными, радионными и печатными средствами массовой информации в ТПО были созданы и выведены на крепкий профессиональный уровень собственные информационные ресурсы: газета «Наш голос» и интернет-сайт ТПО-Железнодорожков.рф.

С целью доведения положительного опыта профорганизаций по защите интересов членов профсоюза пять лет назад профактивом ТПО было принято решение о выпуске собственного печатного издания. С апреля 2009 года с периодичностью раз в квартал начала выходить четырехполосная газета «Наш голос», концептуальной платформой которой стала пропаганда профсоюзного движения и мотивация профчленства.

Публикации в «НГ» разъясняют позиции профсоюзов по злободневным экономическим и социальным вопросам, дают оценку общественно-политической ситуации с точки зрения профсоюзов и представителей властных структур ЗАТО Железнодорожков, распространяют опыт работы профкомитетов, активистов и председателей первичек, освещают протестные коллективные действия с участием профсоюзов.

Разработав в сентябре 2012 года собственный сайт, Территориальная профсоюзная организация вышла на более доступный уровень предоставления информации о текущей профсоюзной работе. Интернет-ресурс содержит оперативную новостную ленту, необходимые ссылки, материалы и документы по основным видам профсоюзной деятельности, агитационные материалы и фоторепортажи. На сайте работает раздел «Юридическая консультация», действует «горячая линия», мобильно информирующая пользователей в части социально-ориентированных вопросов.



Нина РАДИОНОВА, председатель Объединенной профсоюзной организации муниципальных дошкольных образовательных учреждений Железнодорожков

Как наше слово отзовется

— Когда мы столкнулись с введением новой системы оплаты труда, возникли серьезные споры. Ситуация была практически «революционной», и нам были важны все средства доведения информации как до работников детских садов, так и до представителей всех уровней властей. Мы обращались к этой теме на страницах своего печатного издания «Наш голос», насыщали нужной информацией профсоюзные уголки, проводили встречи в коллективах. Считаю, мы грамотно вели работу по формулированию и озвучиванию своих предложений по совершенствованию НСОТ, что позволило нам оперативно решать многие проблемные вопросы.



Галина МОЛОСТВОВА, председатель профкома ФГБУЗ «Клиническая больница №51»

Нужно быть в курсе событий

— Стремление постоянно обновлять свои знания для профлидера – требование времени. Для медиков, например, весьма полезны обучающие семинары, которые проводятся под эгидой РПРАЭП и Минздрава. Там мы можем в деталях узнать об изменениях в законодательстве, от имени профкома КБ-51 задать волнующие нас вопросы по организации трудового процесса, по обеспечению социальных гарантий и льгот. В таких мероприятиях стараемся участвовать как можно чаще, чтобы быть в курсе событий.



Татьяна ШАПОВАЛОВА, профсоюзный лидер Объединенной профорганизации образовательных учреждений Железнодорожков

Профсоюз - за достойную смену!

— Для профсоюза важно жить не только сегодняшним днем, но и создавать задел на будущее, воспитывать достойную смену, вовлекать в общественную работу молодежь. Возможности есть: это и Школа молодого профсоюзного лидера ФПКК, и молодежные форумы РПРАЭП, и целый ряд семинаров и тренингов. В нашем профсоюзе работает молодежный совет, активные, деятельные работники, так что кадровый резерв у профсоюза образования уже есть. И это обнадеживает!



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



С самого начала своей деятельности Территориальная профсоюзная организация, наряду с вопросами защиты прав трудящихся, уделяет серьезное внимание планированию и проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий. Организация этой деятельности способствует формированию активной жизненной позиции членов профсоюза, сплачивает коллектив, развивает корпоративную культуру.

■ Силами профкомов и ТПО на предприятиях сохраняются и развиваются традиции проведения профессиональных праздников. В знак признания заслуг работников различных сфер деятельности проходят торжественные мероприятия, награждения, концертные программы.

■ Профсоюзные комитеты ТПО ежегодно разрабатывают планы работы в области физической культуры и спорта. На их основании утверждаются сметы расходов на приобретение спортивного инвентаря, аренду городских спортивных сооружений, проведение соревнований.

■ Работники муниципальных предприятий и бюджетных учреждений Железнодорожков при поддержке профсоюзных организаций ежегодно участвуют в городской спартакиаде трудовых коллективов, а также в краевых, межрегиональных и отраслевых спортивных соревнованиях.

■ В целях развития корпоративных форм отдыха профкомы ТПО организуют культурно-массовые мероприятия, в числе которых – праздничные и юбилейные вечера, смотры художественной самодеятельности, встречи с ветеранами, организация выставок и посещение театров, коллективные выезды на базы отдыха и т.д. Профсоюзы уделяют внимание семейному отдыху, воспитанию детей и подростков, преемственности поколений.



Елена БАБЕЛЯН,
председатель профкома УПФР

Работаем на сплочение

– Согласованность действий администрации и профсоюзного комитета Управления Пенсионного фонда в Железнодорожках создали предпосылки для крепких дружеских отношений в коллективе. Наше руководство личным примером агитирует сотрудников заниматься спортом. Мы на уровне города ввели традицию проведения спортивных товарищеских встреч, приуроченных к различным датам и профессиональным праздникам. Нам хочется заразить своими здоровыми производственными отношениями коллективы других предприятий.



Елена СМЕРНОВА,
председатель профкома ГЖКУ

Мы – за активный образ жизни!

– Наш профком всегда был на высоте по организации культурно-массовой и спортивной работы. В большом и сложном коллективе ГЖКУ важно поддерживать командный дух, для чего мы стараемся максимально вовлекать сотрудников в общественную жизнь. Совместный отдых, спортивные состязания, туризм, конкурсы профмастерства, помощь ветеранам, поддержка художественной самодеятельности – неотъемлемые составляющие социальной политики нашего предприятия.

ЕДИНЫМ ФРОНТОМ



В знак солидарности с действиями российских профсоюзов и для защиты интересов трудящихся членские организации ТПО Железнодорожков активно участвуют в массовых выступлениях и протестных акциях по защите трудовых прав и социальных гарантий работников.

■ Митинги, пикеты, шествия проводятся в поддержку всероссийских, краевых, городских инициатив. За последние годы ТПО приняло участие более чем в тридцати массовых выступлениях разного уровня.

■ ТПО Железнодорожков борется за своевременную индексацию заработной платы работников бюджетной сферы, доведение минимальных пенсий и стипендий до размера МРОТ, установление минимального размера оплаты труда на уровне не менее прожиточного уровня.

■ Железнодорожковские профсоюзы выступают за ужесточение государственного контроля над повышением тарифов на услуги жилищно-коммунального комплекса, цен на социально значимые товары, лекарственные препараты, бензин.

■ В результате массовых протестов профсоюзов работников общего и дошкольного образования, заостривших внимание властей на униженно низкой заработной плате, кадровом коллапсе, отсутствии должной социальной поддержки низкооплачиваемых категорий работников, были достигнуты значительные договоренности и меры по их реализации.

■ Решающими стали протестные действия российского учительского сообщества против ухудшающей ситуацию проекта нового закона «Об образовании в РФ». В итоговом варианте документа профсоюзам удалось отстоять ряд принципиально важных норм, закрепляющих социально-правовой статус педагогов. На всех этапах этой сложной борьбы активными участниками были профсоюзные комитеты образовательных и дошкольных учреждений Железнодорожков.



Олег КОМИССАРОВ,
председатель профкома
МП «Горэлектросеть»

Маршем несогласных

– За период сомнительной реорганизации городского энергокомплекса наш профком приобрел реальный опыт профсоюзной борьбы. Протестуя против неоднозначного разделения предприятия, мы создали настоящее движение сопротивления. Каждый последующий этап противостояния и защиты своих трудовых прав добавлял все более действенные средства в наш боевой арсенал. Письма Президенту, общегородские акции протеста, продолжительные переговоры заставили власти уважать наше мнение. В результате этой борьбы мы отстояли и максимально сохранили социальные гарантии нашим работникам.





стр. 4
Единство и солидарность



стр. 5
Социальное партнерство



стр. 6
Профсоюз помог



стр. 7
Охрана труда



стр. 8
Информационный ресурс



стр. 9
Школа профсоюзов



стр. 10
Корпоративная культура



стр. 11
Единым фронтом