

ПРОФСОЮЗ КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА!







Вадим МЕДВЕДЕВ Глава ЗАТО г. Железногорск

Совместная работа — залог процветания

– Железногорск продолжает курс на развитие современных промышленных высокотехнологичных и наукоемких производств. Вместе с тем растет требовательность жителей к состоянию городской среды, к условиям работы на предприятиях и в учреждениях, к уровню сферы услуг. Все это предусматривает высокую

квалификацию работников и самоотдачу в работе. Это с одной стороны. С другой — считаю важным для себя и всех руководителей уделять пристальное внимание защите прав работников, их трудовых и социальных интересов.

Мы рассчитываем на деловое сотрудничество с профсоюзами, на их активную заинтересованную позицию. Каждый из членов профсоюза должен не просто платить взносы, а чувствовать реальную поддержку и отдачу от деятельности своей профсоюзной организации. В совместной работе — залог развития и процветания наших территорий.



Василий ЮРЧЕНКО

председатель Территориальной профсоюзной организации Железногорска РПРЭАП

На защите прав трудящихся

– Территориальная профсоюзная организация Железногорска – не просто самая многочисленная в городе. Ее представляют предприятия муниципального сектора, учреждения здравоохранения, образования, культуры, спорта. То есть – самые уязвимые в сфере со-

временной экономики и государственной политики.

Последние годы нам приходится нелегко. Все актуальнее становится тема взвешенных решений и хорошо продуманных, наперед просчитанных действий. Профсоюзные комитеты медицинских работников, общего и дошкольного образования сегодня выступают настоящими борцами за трудовые права и социальные гарантии своих коллективов. Отвоеваны серьезные позиции по ряду принципиальных норм, закрепляющих правовые и социальные статусы работников.

Единственно верная тактика в создавшихся экономических условиях — действовать, всякий раз доказывая на деле целесообразность предпринимаемых шагов.



Игорь ФОМИЧЕВ

председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

В авангарде общественной жизни

– Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности – одно из крупнейших общественных объединений нашей страны, которое создавалось и крепло вместе со стратегически важной отраслью.

Главным капиталом атомной отрас-

ли во все времена были люди, и замечательно, что территориальные и ведомственные профсоюзные организации ЗАТО Росатома следуют этой доброй традиции — поддерживать человека труда и сплачивать трудовые коллективы.

Сегодня в условиях рыночной экономики идет процесс реструктуризации производств ЗАТО, что напрямую влияет на жизнь людей в муниципальных образованиях. Именно поэтому роль профсоюзов в поисках решения задач, актуальных для территорий с особой миссией, многократно возрастает.

Политика РПРАЭП — это консолидированная и взвешенная позиция, солидарные действия, стремление к конструктивному диалогу и обмену опытом. Уверен, что профсоюзы и впредь будут в авангарде общественной жизни ЗАТО, успешно справляясь с трудностями и выстраивая планы на будущее.



Олег ИСЯНОВ

председатель Федерации профсоюзов Красноярского края

Вместе мы сильнее!

– В профсоюзной деятельности как ничто другое важна поддержка коллег, взаимопонимание и солидарность. Именно это – самое эффективное средство достижения целей профсоюзов в деле защиты прав и интересов трудящихся. Именно в этом – смысл, главное предназначение и самая настоящая сила профсоюзов.

Территориальную профсоюзную организацию г. Железногорска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности всегда отличает осознанная солидарная позиция. Железногорские атомщики никогда не остаются в стороне от общих дел профсоюзов, активно участвуют в акциях, проводимых профсоюзами края, эффективно работают по всем направлениям профсоюзной деятельности: в области социальной защиты и законотворчества, развития социального партнерства и заключения коллективных договоров, укрепления профсоюзных рядов, обучения профсоюзных кадров и информационного обеспечения...

Я убежден, что результаты этой деятельности сказываются положительным образом на жизни каждого конкретного человека – члена профсоюза.

2

:

Валентина ЦЫТЫРКИНА,

Профсоюзы

ТПО Железногорска

всегда

заместитель председателя

в гуще событий

- У Территориальной профсоюзной орга-

низации Железногорска - славное прошлое

и крепкие традиции. Профсоюз был насто-

ящим флагманом общественной работы в

системе городского хозяйства Красноярска-

26. Профкомы активно участвовали в про-

изводственной жизни предприятий, вели

ключевые направления на социальном

фронте и всегда стояли на защите интере-

сов человека труда. Из накопленного опыта

мы взяли лучшее и продолжаем выстраи-

вать работу нашей общественной органи-

зации так, чтобы с мнением профсоюзов

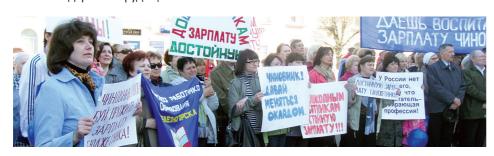
считались на всех уровнях.



ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

Территориальная профсоюзная организация Железногорска – это добровольное общественное объединение профсоюзов, действующих на территории закрытого административно-территориального образования город Железногорск Красноярского края.

- ТПО Железногорска входит в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности – одной из крупнейших профсоюзных организаций страны, объединяющей в своих рядах свыше
- Основная задача ТПО Железногорска объединение и координация действий членских организаций по защите и представительству социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав работников, а также содействие в обеспечении правовых гарантий деятельности профессиональных союзов.
- История ТПО Железногорска насчитывает четыре десятка лет. 29 января 1973 года в составе горкома профсоюза №122 Красноярска-26 был образован Объединенный местный комитет №1, куда вошли профорганизации предприятий городской инфраструктуры. Решением Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 31 марта 1989 года ОМК-1 был преобразован в Объединенный комитет профсоюзов №923, преемницей которого с 5 июля 1999 года стала Территориальная профсоюзная организация.
- ТПО самая многочисленная профорганизация Железногорска: в ее рядах состоят 6900 человек. В структуре ТПО работают 4 объединенных и 29 первичных профорганизаций. Члены профсоюзов, входящих в ТПО, работают в муниципальном секторе экономики, в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта, в государственных структурах и частных предприятиях.
- ТПО входит в Координационный совет профсоюзов Железногорска, активно сотрудничает с профорганизациями градообразующих предприятий: ФГУП «Горно-химический комбинат», ОАО «Информационные спутниковые системы им. М.Ф.Решетнева», ФГУП «ГУССТ №9 при Спецстрое России», развивает партнерские отношения с профсоюзными организациями ЗАТО Росатома и Федерацией профсоюзов Красноярского края.
- В рамках социального партнерства ТПО Железногорска взаимодействует с органами местного самоуправления, государственными структурами, общественными организациями и политическими партиями, осуществляет правовую защиту интересов членов профсоюзов, борется за улучшение условий для них – за достойную зарплату, нормальные условия труда и его безопасность.
- В основе деятельности ТПО Железногорска были и остаются базовые принципы профсоюзного движения: единство, справедливость и солидарность трудящихся.







Сергей ПЕШКОВ, Глава Администрации ЗАТО г.Железногорск

Мы – за комплексный подход

- В силу своего особого статуса наш город всегда отличался комплексным подходом к решению насущных проблем. Так сложилось исторически, что все работают в тесном контакте: власть, профсоюзы, предприятия городского хозяйства, социальная сфера. Это позволяет многие вопросы решать в конструктивном ключе и избегать конфликтных ситуаций.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Во взаимодействии с органами власти и работодателями Территориальная профсоюзная организация Железногорска опирается на принципы социального партнерства.

- Практическим инструментом взаимодействия Администрации ЗАТО г.Железногорск, городского Союза работодателей и ТПО Железногорска является Трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных, государственных и бюджетных организациях города.
- Этот важнейший документ принимается раз в три года и закрепляет ответственность каждой из сторон в области охраны труда и здоровья работников, регулирования заработной платы, социальных гарантий, обеспечения занятости и соблюдения прав трудящихся в случае массового высвобождения.
- Рабочий орган социального партнерства в ЗАТО Железногорск - Городская трехсторонняя комиссия регулярно выносит на повестку дня вопросы производственной безопасности, соблюдения трудового законодательства, кадровой политики, социальной поддержки работников, занятых в муниципальной и бюджетной сферах.
- В 100% организаций, имеющих представительство в ТПО Железногорска, заключены и действуют коллективные договоры между работодателями и работниками. Для создания работоспособного документа профсоюзы используют ключевые положения отраслевых соглашений, закрепляющие условия труда и социальные гарантии для работников различной профессиональной принадлежности.
- Предприятия и учреждения Железногорска, выступающие социальными партнерами Территориальной профсоюзной организации, являются постоянными участниками и неоднократными победителями ежегодного краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Организаторами конкурса являются Правительство Красноярского края, краевая Федерация профсоюзов (ФПКК) и региональный Союз работодателей.



Александр ХАРКЕВИЧ, председатель Союза работодателей Железногорска

Мнение профсоюза незаменимо

- Взаимодействие работодателей с профсоюзами – это необходимость, продиктованная самой спецификой трудового процесса. Профкомы видят изнутри положение дел в трудовых коллективах, знают все тонкости организации производства и настроения людей. Поэтому при принятии целого ряда важных решений мнение профсоюза просто незаменимо.

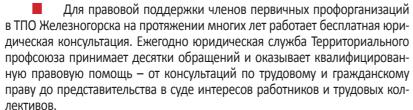
ПРОФСОЮЗ -КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА!

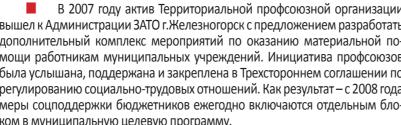


ОХРАНА ТРУДА

профсоюз помог

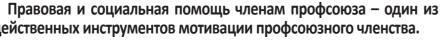
Правовая и социальная помощь членам профсоюза – один из действенных инструментов мотивации профсоюзного членства.

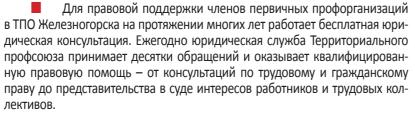


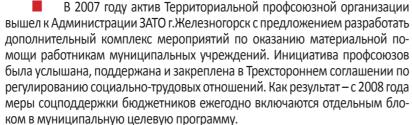


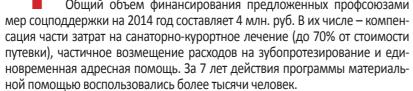
- Общий объем финансирования предложенных профсоюзами
- Разделы по оказанию социальной помощи членам профсоюза направлено 4 млн. руб., за I полугодие 2014 года – 1,6 млн.руб.
- К числу эффективных мер соцподдержки относится и помощь в

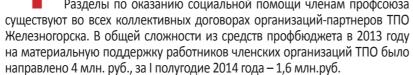












организации летнего отдыха детей: в соответствии с Трехсторонним соглашением работникам муниципальных предприятий и бюджетных организаций Железногорска путевки в загородные оздоровительные лагеря городского подчинения предоставляются за 10% от стоимости.

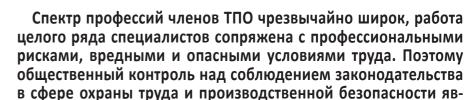




Михаил ГОЛОФАСТ, председатель комиссии по охране труда ТПО Железногорска

Профбезопасность понятие системное

- Проверкой состояния охраны труда ТПО занимается круглогодично: каждый квартал инспектируем 3-4 организации. Внимательно следим за готовностью предприятий к работе в зимний период, обращаем внимание на порядок аттестации рабочих мест, на обеспеченность работников спецодеждой и регулярность медосмотров. На особом контроле - вопросы профилактики заболеваний и травматизма. Говорить о производственной безопасности можно тогда, когда работа ведется в системе.



ляется одной из приоритетных задач Территориальной про-

фсоюзной организации Железногорска.

Обязательства Администрации ЗАТО г.Железногорск, работодателей и Территориальной профсоюзной организации по охране труда закреплены Трехсторонним соглашением по регулированию социально-трудовых отношений.

Профильная комиссия ТПО по охране труда регулярно проводит комплексные проверки в подведомственных профсоюзу органи-

Разделы, содержащие перечень мероприятий по обеспечению производственной безопасности, внесены в коллективные договоры всех организаций-партнеров ТПО Железногорска.

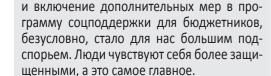
- Во всех трудовых коллективах, выступающих социальными партнерами ТПО Железногорска, работают уполномоченные по охране труда – как первичное звено профсоюзного контроля.
- Железногорские предприятия и учреждения являются постоянными участниками, победителями и призерами региональных конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.



Людмила РОМАНЧУК, профсоюзный лидер муниципального предприятия «Гортеплоэнерго»

Профком на страже здоровья работников

– Трудовая деятельность специалистов «Гортеплоэнерго» сопряжена с профессиональными рисками и сложными производственными условиями, поэтому вопросы охраны труда у нашего профкома всегда в поле зрения. Обеспечивать безопасные условия работы помогает сложившаяся годами практика тесного взаимодействия руководства предприятия и профсоюза. Так что объем финансирования мероприятий по улучшению условий труда всегда соответствует положенным 0,2% от производственных затрат. Ведь речь-то идет о главном – о здоровье и защищенном труде наших работ-



соцподдержки -

– Размеры зарплат работников культуры,

образования, спорта, социальной сферы

уже много лет оставляют желать лучшего,

Ольга ВЬЮНОВА,

Железногорска

председатель Объединенной

профсоюзной организации

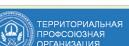
работников культуры

Программа

серьезное

подспорье

ПРОФСОЮЗ -КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА!



НАШ ГОЛОС

ЗА ПРОФСОЮЗНОЕ

ЗА ПРАВОВУЮ

ЗА СОЦИАЛЬНОЕ

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА



Нина РАДИОНОВА, председатель Объединенной профсоюзной организации муниципальных дошкольных образовательных учреждений Железногорска

Как наше слово отзовется

– Когда мы столкнулись с введением новой системы оплаты труда, возникли серьезные споры. Ситуация была практически «революционной», и нам были важны все средства доведения информации как до работников детских садов, так и до представителей всех уровней властей. Мы обращались к этой теме на страницах своего печатного издания «Наш голос», насыщали нужной информацией профсоюзные уголки, проводили встречи в коллективах. Считаю, мы грамотно вели работу по формулированию и озвучиванию своих предложений по совершенствованию НСОТ, что позволило нам оперативно решать многие проблемные вопросы.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС

В современных условиях основополагающим фактором эффективной деятельности Территориальной профсоюзной организации стала полноценная информационная работа. Помимо систематического сотрудничества с городскими телевизионными, радийными и печатными средствами массовой информации в ТПО были созданы и выведены на крепкий профессиональный уровень собственные информационные ресурсы: газета «Наш голос» и интернет-сайт ТПО-Железногорск.рф.

- С целью доведения положительного опыта профорганизаций по защите интересов членов профсоюза пять лет назад профактивом ТПО было принято решение о выпуске собственного печатного издания. С апреля 2009 года с периодичностью раз в квартал начала выходить четырехполосная газета «Наш голос», концептуальной платформой которой стала пропаганда профсоюзного движения и мотивация профчленства.
- Публикации в «НГ» разъясняют позиции профсоюзов по злободневным экономическим и социальным вопросам, дают оценку общественно-политической ситуации с точки зрения профсоюзов и представителей властных структур ЗАТО Железногорск, распространяют опыт работы профкомитетов, активистов и председателей первичек, освещают протестные коллективные действия с участием профсоюзов.
- Разработав в сентябре 2012 года собственный сайт, Территориальная профсоюзная организация вышла на более доступный уровень предоставления информации о текущей профсоюзной работе. Интернет-ресурс содержит оперативную новостную ленту, необходимые ссылки, материалы и документы по основным видам профсоюзной деятельности, агитационные материалы и фоторепортажи. На сайте работает раздел «Юридическая консультация», действует «горячая линия», мобильно информирующая пользователей в части социальноориентированных вопросов.







Галина МОЛОСТВОВА, председатель профкома ФГБУЗ «Клиническая больница №51»

Нужно быть в курсе событий

- Стремление постоянно обновлять свои знания для профлидера – требование времени. Для медиков, например, весьма полезны обучающие семинары, которые проводятся под эгидой РПРАЭП и Минздравсоцразвития. Там мы можем в деталях узнать об изменениях в законодательстве, от имени профкома КБ-51 задать волнующие нас вопросы по организации трудового процесса, по обеспечению социальных гарантий и льгот. В таких мероприятиях стараемся участвовать как можно чаще, чтобы быть в курсе событий.



Обучению профсоюзных кадров и актива в ТПО Железногорска традиционно уделяют большое внимание. В поле зрения профкомов – актуальные вопросы профсоюзной работы: подготовка кадрового резерва, повышение профчленства, финансовое и техническое обеспечение профкомитетов, информационная деятельность.

- Профактив ТПО Железногорска регулярно участвует в межотраслевых семинарах и совещаниях под эгидой Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Изучение полезного опыта работы профорганизаций ЗАТО помогает решать многие актуальные вопросы с учетом специфики «закрытых» муниципальных образований.
- В области обучения профсоюзных кадров ТПО Железногорска. много лет активно сотрудничает с Федерацией профсоюзов Красноярского края и Восточно-Сибирским региональным учебным центром профсоюзов. Обучающие семинары проводятся несколько раз в год как на базе ТПО, так и на выездных площадках.
- Особый акцент в обучении профкадров в ТПО делают на подготовке молодежного актива. По направлению Территориального профсоюза молодые профлидеры постоянно участвуют в тематических мероприятиях РПРАЭП и ФПКК, посвященных развитию молодежного движения.
- Организация конкурсов профессионального мастерства еще одна важная составляющая работы ТПО Железногорска. Конкурсы «Лучший по профессии» не только способствуют распространению передовых приемов и методов работы, но и материально мотивируют работников муниципальных предприятий и бюджетных учреждений повышать квалификацию: победителям присуждается денежная премия, повышение квалификационной категории или ежемесячная прибавка к зарплате.
- Такая практика повышения престижа профессий приносит свои плоды: специалисты из Железногорска успешно подтверждают свою профессиональную компетенцию на краевом, межрегиональном и всероссийском уровнях.



Татьяна ШАПОВАЛОВА, профсоюзный лидер Объединенной профорганизации образовательных учреждений Железногорска

Профсоюз за достойную смену!

– Для профсоюза важно жить не только сегодняшним днем, но и создавать задел на будущее, воспитывать достойную смену, вовлекать в общественную работу молодежь. Возможности есть: это и Школа молодого профсоюзного лидера ФПКК, и молодежные форумы РПРАЭП, и целый ряд семинаров и тренингов. В нашем профсоюзе работает молодежный совет, активные, деятельные работники, так что кадровый резерв у профсоюза образования уже есть. И это обнадеживает!

*XX

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

С самого начала своей деятельности Территориальная профсоюзная организация, наряду с вопросами защиты прав трудящихся, уделяет серьезное внимание планированию и проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий. Организация этой деятельности способствует формированию активной жизненной позиции членов профсоюза, сплачивает коллектив, развивает корпоративную культуру.

- Силами профкомов и ТПО на предприятиях сохраняются и развиваются традиции проведения профессиональных праздников. В знак признания заслуг работников различных сфер деятельности проходят торжественные мероприятия, награждения, концертные программы.
- Профсоюзные комитеты ТПО ежегодно разрабатывают планы работы в области физической культуры и спорта. На их основании утверждаются сметы расходов на приобретение спортинвентаря, аренду городских спортсооружений, проведение соревнований.
- Работники муниципальных предприятий и бюджетных учреждений Железногорска при поддержке профсоюзных организаций ежегодно участвуют в городской спартакиаде трудовых коллективов, а также в краевых, межрегиональных и отраслевых спортивных соревнованиях.
- В целях развития корпоративных форм отдыха профкомы ТПО организуют культурно-массовые мероприятия, в числе которых праздничные и юбилейные вечера, смотры художественной самодеятельности, встречи с ветеранами, организация выставок и посещение театров, коллективные выезды на базы отдыха и т.д.Профсоюзы уделяют внимание семейному отдыху, воспитанию детей и подростков, преемственности поколений.



Елена БАБЕЛЯН, председатель профкома УПФР

Работаем на сплочение

– Согласованность действий администрации и профсоюзного комитета Управления Пенсионного фонда в Железногорске создали предпосылки для крепких дружеских отношений в коллективе. Наше руководство личным примером агитирует сотрудников заниматься спортом. Мы на уровне города ввели традицию проведения спортивных товарищеских встреч, приуроченных к различным датам и профессиональным праздникам. Нам хочется заразить своими здоровыми производственными отношениями коллективы других предприятий.



Елена СМИРНОВА, председатель профкома ГЖКУ

Мы – за активный образ жизни!

– Наш профком всегда был на высоте по организации культурно-массовой и спортивной работы. В большом и сложном коллективе ГЖКУ важно поддерживать командный дух, для чего мы стараемся максимально вовлекать сотрудников в общественную жизнь. Совместный отдых, спортивные состязания, туризм, конкурсы профмастерства, помощь ветеранам, поддержка художественной самодеятельности — неотъемлемые составляющие социальной политики нашего предприятия.





Олег КОМИССАРОВ, председатель профкома МП «Горэлектросеть»

Маршем несогласных

- За период сомнительной реорганизации городского энергокомплекса наш профком приобрел реальный опыт профсоюзной борьбы. Протестуя против неоднозначного разделения предприятия, мы создали настоящее движение сопротивления. Каждый последующий этап противостояния и защиты своих трудовых прав добавлял все более действенные средства в наш боевой арсенал. Письма Президенту, общегородские акции протеста, продолжительные переговоры заставили власти уважать наше мнение. В результате этой борьбы мы отстояли и максимально сохранили социальные гарантии нашим работникам.

ЕДИНЫМ ФРОНТОМ

В знак солидарности с действиями российских профсоюзов и для защиты интересов трудящихся членские организации ТПО Железногорска активно участвуют в массовых выступлениях и протестных акциях по защите трудовых прав и социальных гарантий работников.

- Митинги, пикеты, шествия проводятся в поддержку всероссийских, краевых, городских инициатив. За последние годы ТПО приняло участие более чем в тридцати массовых выступлениях разного уровня.
- ТПО Железногорска борется за своевременную индексацию заработной платы работников бюджетной сферы, доведение минимальных пенсий и стипендий до размера МРОТ, установление минимального размера оплаты труда на уровне не менее прожиточного уровня.
- Железногорские профсоюзы выступают за ужесточение государственного контроля над повышением тарифов на услуги жилищнокоммунального комплекса, цен на социально значимые товары, лекарственные препараты, бензин.
- В результате массовых протестов профсоюзов работников общего и дошкольного образования, заострявших внимание властей на унизительно низкой заработной плате, кадровом коллапсе, отсутствии должной социальной поддержки низкооплачиваемых категорий работников, были достигнуты значительные договоренности и меры по их реализации.
- Решающими стали протестные действия российского учительства против ухудшающего ситуацию проекта нового закона «Об образовании в РФ». В итоговом варианте документа профсоюзам удалось отстоять ряд принципиально важных норм, закрепляющих социальноправовой статус педагогов. На всех этапах этой сложной борьбы активными участниками были профсоюзные комитеты образовательных и дошкольных учреждений Железногорска.



0



стр. 4 Единство и солидарность



стр. 5 Социальное партнерство



стр. 6 Профсоюз помог



стр. 7 Охрана труда



стр. 8 Информационный ресурс



стр. 9 Школа профсоюзов



стр. 10 Корпоративная культура



стр. 11 Единым фронтом

Территориальная профсоюзная организация Железногорска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

662972, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Ленина, 39A, Председатель ТПО - ЮРЧЕНКО Василий Николаевич, тел.72-59-89 Зам. председателя ТПО - ЦЫТЫРКИНА Валентина Николаевна, тел. 74-63-62 e-mail: tpo2931@rambler.ru сайт: тпо-железногорск.pф